ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

реализации методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся в МОБУ «СОШ «Бугровский ЦО № 3» на 2022 год

(далее – Целевая модель наставничества)

Содержание	Сроки	Ожидаемый	Показатели	Ответственный
		результат	эффективности	
		(вид документа)		
Организацион	но-методическо	е сопровождение деят	гельности	
Формирование базы наставляемых из числа	До 1 октября	Сформирована база	Количество	Заместитель директора
обучающихся, педагогов, представителей	2022 года	наставляемых	участников,	по воспитательной
родительской общественности, выпускников,			охваченных	работе
партнеров и т.д.			системой	
Формирование базы наставников из числа	До 1 октября	Сформирована база	наставничества не	Заместитель директора
обучающихся, педагогов, представителей	2022 года	наставников	менее 10% от	по воспитательной
родительской общественности, выпускников,			общего количества	работе
партнеров и т.д.			членов каждой	
			Целевой группы	
			(10% от общего	
			числа	
			обучающихся в	
			учреждении, 10%	
			от общего числа	
			педагогических	
			работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в	До 25	Сформирован	Организации,	Заместитель директора
целях привлечения их к реализации программы	сентября	перечень	предприятия	по воспитательной
(системы) наставничества	2022 года	партнерских	приняли участие в	работе
		организаций	реализации	
Заключение соглашений с организациями-	До 1 октября	Соглашения с	Целевой модели	Заместитель директора
партнерами по внедрению целевой модели	2022 года и в	организациями-	наставничества,	по воспитательной

иосторинисство	течение	портнороди	пропосторир	работе
наставничества	сентября –	партнерами	предоставив наставников	paoore
	декабря 2022		паставников	
	года			
Организация обучения педагогических работников,	15 октября –	Привлечено не м	Lенее 5 экспертов	Заместитель директора
наставников в том числе с применением	31 декабря	сформированы груп	± ,	по воспитательной
дистанционных образовательных технологий	2022 года	обучения, прове		работе
And the influence of the second control in the influence	2022 года		анятий для каждой	pussie
		группы, оказаны		
		консул		
Организация общей встречи потенциальных	До 1 октября		я встреча в формате	Заместитель директора
наставников и наставляемых в формате	2022 года		проведено пост-	по воспитательной
«нетворкинг» (комплекс упражнений на		анкетировани	ие на предмет	работе
знакомство, взаимодействие и коммуникацию)		предпочитаемоз	го наставника и	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		наставл	ияемого	
Формирование наставнических пар или групп	До 15 октября	Сформированы наста	авнические пары или	Заместитель директора
	2022 года	груг	ППЫ	по воспитательной
				работе
Оформление согласий на обработку персональных	До 15 октября	Оформлены согла		Заместитель директора
данных участников Целевой модели	2022 года	персональных данны	2	по воспитательной
наставничества и законных представителей		(из обще	ей базы)	работе
обучающихся, не достигших				
14-летнего возраста				-
Организация работы наставнических пар или	1 октября – 31	Реализация мерог	•	Заместитель директора
групп:	декабря 2022	индивидуалі	ьных планов	по воспитательной
- встреча-знакомство;	года			работе
- пробная встреча;				
- встреча планирование;				
- совместная работа наставника и наставляемого в				
соответствии с разработанным индивидуальным				
планом;				
- итоговая встреча	1—31 октября	Проведены организ	PALLIANTI LA PATRALLI	Замаститан пирактора
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	2022 года		вационные встречи, видуальные планы	Заместитель директора по воспитательной
впутри наставнической пары/труппы	2022 года	внутри каждой	-	работе
		впутри каждой	паставпический	paoore

		пары/группы	
Утверждение индивидуальных планов	1-31 октября 2022 года и в течение сентября - декабря 2022 года	Приказ об утверждении индивидуальных планов	Заместитель директора по воспитательной работе
Реализация индивидуальных планов	15 октября – 31 декабря 2022 года	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по воспитательной работе
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Декабрь 2022 года	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат — мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по воспитательной работе
Программно	-методическое с	опровождение деятельности	
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Август - октябрь 2022 года и в течение сентября — декабря 2022 года	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по воспитательной работе
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях,	Август - октябрь 2022 года	Приказы, планы	Заместитель директора по воспитательной работе

детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)			
Разработка формы диагностической анкеты,	Август -	Разработаны формы диагностической	Заместитель директора
исходя из индивидуальных особенностей и	октябрь 2022	анкеты для каждой сформированной	по воспитательной
потребностей наставляемого и ресурсов	года	группы/пары	работе
наставника для последующего мониторинга			_
эффективности реализации Целевой модели			
наставничества			
Аналитическ	ое сопровождені	ие деятельности, мониторинг	
Анализ полученных анкет в ходе информационной	До 15 октября	Проанализированы анкеты, определены	Заместитель директора
кампании от потенциальных наставников и	2022 года	запросы наставляемых и ресурсы	по воспитательной
наставляемых, определение запросов		наставников, проведены собеседования с	работе
наставляемых и возможностей наставников		наставниками и наставляемыми с	_
		привлечением психологов и	
		специалистов педагогических	
		образовательных организаций высшего и	
		среднего профессионального	
		образования, выбраны формы	
		наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации	До 15 октября	Анкеты проанализированы,	Заместитель директора
общей встречи, нетворкинга	2022 года	сформированы наставнические	по воспитательной
		пары/группы, информирование	работе
		участников о сформированных	
		парах/группах, создание приказа по	
		организации о закреплении	
		наставнических пар/группы	
Организация диагностики компетенций,	До 15 октября	Диагностика пройдена 100% участников	Заместитель директора
возможностей наставников и потребностей	2022 года	Целевой модели наставничества,	по воспитательной
наставляемых (по специально разработанной		составлены сравнительные таблицы по	работе
форме)		учеты изменений	
Осуществление персонифицированного учета	Август –	Реестр учета обучающихся, молодых	Заместитель директора
обучающихся, молодых специалистов и педагогов,	октябрь 2022	специалистов и педагогов, участвующих	по воспитательной
участвующих в программе (системе)	года	в программе (системе) наставничества	работе
наставничества			
Внесение в формы федерального статистического	По запросу	Заполнена форма федерального	Заместитель директора
наблюдения данных о количестве участников		статистического наблюдения данных о	по воспитательной

программы (системы) наставничества и		количестве участников программы	работе	
предоставление данных в РНЦ		(системы) наставничества и		
		предоставлена в РНЦ		
Информ	ационное сопро	овождение деятельности		
Создание специальных рубрик в официальной	15 октября –	Создано не менее 2-х специальных	Заместитель директора	
группе с социальной сети «ВКонтакте» и на	31 декабря	рубрик, сформирован контент-план по	по воспитательной	
официальном сайте учреждений	2022 года	наполнению данных рубрик содержанием	работе	
Размещение информации о реализации Целевой	15 октября –	Не менее 5 публикаций на официальном	Заместитель директора	
модели наставничества на информационных	31 декабря	сайте учреждений	по воспитательной	
ресурсах учреждений	2022 года		работе	
Выступление на педагогическом совете с	Август-	Протокол педагогического совета; в	Заместитель директора	
презентацией о реализации Целевой модели	сентябрь	педагогическом совете приняло участие	по воспитательной	
наставничества, проведение анкетирования	2022 года	не менее 90% специалистов от общего	работе	
		количества педагогического состава,		
		создан реестр потенциальных		
		наставников из числа специалистов		
		учреждений		
Выступления на родительских собраниях с	15 октября –	Организованы выступления на	Заместитель директора	
презентацией о реализации Целевой модели	31 декабря	общешкольных родительских собраниях,	по воспитательной	
наставничества, проведение анкетирования	2022 года	создан реестр потенциальных	работе	
		наставников из числа родителей		
		обучающихся учреждений		
Организация рабочих встреч с успешными	Август -	Организованы встречи с наставниками,	Заместитель директора	
выпускниками образовательной организации,	октябрь 2022	создан реестр потенциальных	по воспитательной	
партнерами, представителями НКО и т.д. –	года и в	наставников из числа партнеров и	работе	
потенциальными наставниками с целью	течение	выпускников учреждений		
информирования о реализации Целевой модели	сентября –			
наставничества, проведение анкетирования	декабря 2022			
	года			
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации	В течение	Выполнено 100% позиций	Заместитель директора	
Целевой модели наставничества	сентября –	Дорожной карты	по воспитательной	
	декабря 2022		работе	
	года			
Контроль за реализацией мероприятий,	В течение	Реализовано 100% мероприятий,	Заместитель директора	

закрепленных за учреждением в установленные сроки	сентября – декабря 2022	закрепленных за учреждением в установленные сроки	по воспитательной работе
	года		•
Разработка дорожной карты на 2022 год	В течение	Разработана дорожная карта реализации	Заместитель директора
	ноября –	методологии (Целевой модели)	по воспитательной
	декабря 2022	наставничества обучающихся на 2022 год	работе
	года		
Создание условий для участия представителей	В течение	Не менее 5 представителей	Заместитель директора
Всеволожского района в региональных и	сентября –	Всеволожского района приняли участие в	по воспитательной
всероссийских тематических	декабря 2022	региональных и всероссийских	работе
событиях/конкурсах/фестивалях	года	тематических	
		событиях/конкурсах/фестивалях	